

РАССМОТРЕНО
на заседании
научно-методического совета
МБУ ДПО «СОИРО»
протокол
от «23 » июля 2015 г.
№ 01

УТВЕРЖДЕНО
приказом
МБУ ДПО «СОИРО»
от «24» июля 2015 г.
№ 07-од

ПОЛОЖЕНИЕ О СТАЖИРОВОЧНОЙ ПЛОЩАДКЕ МБУ ДПО «СОИРО»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия создания и порядок функционирования стажировочной площадки муниципального бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Старооскольский институт развития образования» (далее - МБУ ДПО «СОИРО»)

1.2. Стажировочная площадка в своей деятельности руководствуется Законом РФ №273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации», положением о стажировке педагогических и руководящих кадров в МБУ ДПО «Старооскольский институт развития образования», договором о сотрудничестве между МБУ ДПО «СОИРО» и образовательной организацией - стажировочной площадкой, настоящим Положением.

Стажировочная площадка – организационная структура, созданная на базе образовательной организации, осуществляющая стажировку работников системы образования Старооскольского городского округа в рамках дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, реализуемых МБУ ДПО «СОИРО».

1.3. Организация деятельности стажировочной площадки осуществляется на основании договора между МБУ ДПО «СОИРО» и образовательной организацией - стажировочной площадкой.

1.4. Признание образовательной организации стажировочной площадкой не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа и вида образовательной организации.

1.5. Стажировочная площадка должна быть обеспечена высококвалифицированными педагогическими кадрами, современными средствами обучения, оборудованием, позволяющим качественно обеспечивать образовательный процесс.

2. Цель и задачи деятельности стажировочной площадки

2.1. Целью деятельности стажировочной площадки является организация и сопровождение повышения квалификации работников образования Старооскольского городского округа.

2.2. Стажировочная площадка способствует реализации следующих задач:

- включение работников образования округа в практическую деятельность стажировочной площадки – носителя актуального опыта;
- организация тьюторского сопровождения индивидуальных практик стажеров;
- ресурсное обеспечение образовательной деятельности;
- предоставление дополнительных консалтинговых услуг.

3. Деятельность стажировочной площадки

3.1. Организационно-методическое руководство деятельностью стажировочной площадки осуществляют специалисты отдела координации и прогнозирования и повышения квалификации педагогических кадров МБУ ДПО «СОИРО».

Специалисты МБУ ДПО «СОИРО»:

- консультируют по вопросам разработки программ стажировочной площадки;
- проводят инструктивно-методические совещания с руководителями и координаторами деятельности стажировочной площадки;
- согласуют состав рабочей группы стажировочной площадки;
- решают вопросы организации деятельности стажировочной площадки.

3.2. Управление деятельностью стажировочной площадки:

3.2.1. Руководит стажировочной площадкой директор образовательной организации (далее - руководитель), на базе которого создана стажировочная площадка.

3.2.2. Руководитель стажировочной площадки в своей деятельности руководствуется настоящим Положением, программой стажировочной площадки и выполняет следующие функции:

- определяет порядок комплектования и состав рабочей группы стажировочной площадки;
- обеспечивает качественную подготовку сотрудников площадки по заявленному направлению деятельности;
- организует и контролирует деятельность по накоплению образовательных ресурсов и их распространению;
- осуществляет информационную поддержку предъявления результатов деятельности стажировочной площадки.

3.2.3. Координатор стажировочной площадки назначается приказом директора МБУ ДПО «СОИРО» в своей деятельности руководствуется настоящим Положением и выполняет следующие функции:

- координирует деятельность стажировочной площадки;
- организует и контролирует стажировку на базе площадки для слушателей курсов повышения квалификации МБУ ДПО «СОИРО»;
- осуществляет взаимодействие между стажировочной площадкой и МБУ ДПО «СОИРО».

3.2.4. Работники образовательной организации, члены рабочей группы стажировочной площадки:

- участвуют в формировании перечня мероприятий, осуществляемых в рамках образовательной программы стажировочной площадки;
- организуют занятия по закрепленным темам образовательной программы;
- повышают квалификацию по направлениям деятельности площадки.

3.3 Обучение педагогических и руководящих работников системы образования осуществляется в рамках дополнительных профессиональных программ повышения квалификации МБУ ДПО «СОИРО».

3.4. Стажировочная площадка осуществляет реализацию следующих процессов:

- основного процесса - образовательного (включающего в себя стажировку слушателей);
- вспомогательных процессов - документооборота, рекламного и PR-процессов, работа с кадрами, организацию информационного обеспечения, администрирование (управление), разработку дидактических материалов;
- процессов развития - обучения персонала, информационного развития,

регламентирования деятельности, проектной деятельности.

4. Порядок проведения мониторинга реализации мероприятий стажировочной площадки

4.1. Мониторинг результатов реализации мероприятий стажировочной площадки (далее - Мониторинг) организуется отделом КиППКПК путем сбора, обработки, анализа статистической, справочной и аналитической информации о результатах реализации мероприятий и оценки достигнутых результатов.

4.2. При проведении Мониторинга используется информация, содержащаяся в отчетах и иных документах по выполнению работ, оказанию услуг в рамках стажировочной площадки.

Результаты Мониторинга используются при принятии управленческих решений в процессе выполнения мероприятий стажировочной площадки.

4.3. Публичность (открытость) информации о мероприятиях стажировочной площадки обеспечивается размещением оперативной информации в сети Интернет.

5. Прекращение деятельности стажировочной площадки

5.1. Прекращение деятельности стажировочной площадки осуществляется в порядке, предусмотренном в договоре между МБУ ДПО «СОИРО» и образовательной организацией - стажировочной площадкой в случаях:

- окончания срока действия договора;
- установления несоответствия реальной деятельности стажировочной площадки заявленной в отчетах о деятельности;
- возникновении непредвиденных обстоятельств, препятствующих образовательной организации, МБУ ДПО «СОИРО» продолжать деятельность стажировочной площадки по предусмотренной тематике и программе деятельности.