

**ПЛАН**  
мероприятий по противодействию коррупции на 2020 год

№ п/п	Мероприятия	Ответственные	Сроки
<b>1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности</b>			
1.1	Обеспечение на регулярной основе деятельности рабочей группы по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении	Директор МБУ ДПО «СОИРО», рабочая группа по предупреждению и противодействию коррупции	в течение года
1.2	Доведение до сведения членов коллектива инструктивно-методических рекомендаций по организации антикоррупционной деятельности в учреждении	Рабочая группа по предупреждению и противодействию коррупции	по мере поступления документов
1.3	Проведение совещания по этическому просвещению сотрудников учреждения в целях формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, повышению уровня правосознания по недопущению фактов взяточничества.	Директор МБУ ДПО «СОИРО»	февраль
1.4	Информирование работников о способах подачи сообщений по коррупционным нарушениям	Директор МБУ ДПО «СОИРО»	февраль
<b>2. Обеспечение доступности и прозрачности деятельности МБУ ДПО «СОИРО», укрепление связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности</b>			
2.1	Анализ уровня осведомлённости работников об организации антикоррупционной деятельности в учреждении	Рабочая группа по предупреждению и противодействию коррупции	февраль
2.2	Работа с жалобами, заявлениями граждан о злоупотреблениях служебным положением, фактах вымогательства, взяток	Рабочая группа по предупреждению и противодействию коррупции	по мере поступления
2.3	Консультирование коллектива по правовым вопросам	Председатель профсоюзного комитета	в течение года
2.4	Подготовка и распространение антикоррупционных материалов	Рабочая группа по предупреждению и противодействию коррупции	в течение года

2.5	Организация освещения работы по антикоррупции на сайте МБУ ДПО «СОИРО»	Рабочая группа по предупреждению и противодействию коррупции	февраль
2.6	Отчёт о работе антикоррупционной комиссии	Председатель рабочей группы по предупреждению и противодействию коррупции	декабрь
<b>3. Разработка и проведение специальных антикоррупционных процедур</b>			
3.1	Информирование работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)	Рабочая группа по предупреждению и противодействию коррупции	по мере поступления
3.2	Информирование работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)	Рабочая группа по предупреждению и противодействию коррупции	по мере поступления
3.3	Информирование работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Рабочая группа по предупреждению и противодействию коррупции	по мере поступления
3.4	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	Рабочая группа по предупреждению и противодействию коррупции	в течение года
3.5	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Рабочая группа по предупреждению и противодействию коррупции	1 раз в год
<b>4. Обучение и информирование работников</b>			
4.1	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы	Директор МБУ ДПО «СОИРО»	по мере разработки документов

	предупреждения и противодействия коррупции в организации		
4.2	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Рабочая группа по предупреждению и противодействию коррупции	Март, сентябрь
4.3	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Рабочая группа по предупреждению и противодействию коррупции	постоянно
<b>5. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации</b>			
5.1	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Директор МБУ ДПО «СОИРО»	постоянно
5.2	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	Директор МБУ ДПО «СОИРО»	постоянно
<b>6. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов</b>			
6.1	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Рабочая группа по предупреждению и противодействию коррупции	декабрь
6.2	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Рабочая группа по предупреждению и противодействию коррупции	декабрь