



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СТАРООСКОЛЬСКИЙ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»
(МБУ ДПО «Старооскольский центр развития образования»)**

П Р И К А З

10 января 2025 г.

№12-од

**Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции
и состава рабочей группы по предупреждению и противодействию
коррупции на 2025 год**

В целях предупреждения и противодействия коррупции в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования «Старооскольский центр развития образования»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по противодействию коррупции на 2025 год (прилагается).
2. Методисту Бондаренко Р. П. разместить план мероприятий по противодействию коррупции на 2025 год на информационно-образовательном портале до 01 февраля 2025 г.
3. Утвердить состав рабочей группы по предупреждению и противодействию коррупции:
 - 3.1. Поляков Д. Д., заместитель директора, – председатель.
 - 3.2. Киселева Е. Л., начальник отдела, – заместитель председателя.
 - 3.3. Сбитнева Е. П., начальник отдела, – секретарь.
 - 3.4. Куропаткина А. Н., директор.
 - 3.5. Богомолова Ю. А., заместитель директора.
 - 3.6. Кукулин С. С., заместитель директора.
 - 3.7. Пигорева И. Л., методист, председатель профсоюзной организации.
 - 3.8. Удовин В. Н., начальник отдела.

Членам рабочей группы в своей деятельности руководствоваться положением о противодействии коррупции в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования «Старооскольский центр

развития образования», утвержденным приказом МБУ ДПО «Старооскольский центр развития образования» от 13 января 2023 года №03-од.

4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

**Директор
МБУ ДПО «Старооскольский центр
развития образования»**



А.Н. Куропаткина

ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции на 2025 год

№	Мероприятия	Ответственные	Сроки
1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности			
1.1	Обеспечение на регулярной основе деятельности рабочей группы по предупреждению и противодействию коррупции в МБУ ДПО «Старооскольский центр развития образования» (далее – учреждение).	Куропаткина А. Н., директор, рабочая группа по предупреждению и противодействию коррупции	в течение года
1.2	Доведение до сведения членов коллектива инструктивно-методических рекомендаций по организации антикоррупционной деятельности в учреждении	Киселева Е. Л.	по мере поступления документов
1.3	Проведение совещания по этическому просвещению в целях формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, повышению уровня правосознания по недопущению фактов взяточничества.	Куропаткина А. Н.	февраль
1.4	Информирование работников о способах подачи сообщений по коррупционным нарушениям	Куропаткина А. Н.	февраль
2. Обеспечение доступности и прозрачности деятельности МБУ ДПО «Старооскольский центр развития образования», укрепление связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности			
2.1	Анализ уровня осведомлённости работников об организации антикоррупционной деятельности в учреждении	Удовин В. Н.	февраль
2.2	Работа с жалобами, заявлениями граждан о злоупотреблениях служебным положением, фактах вымогательства, взяток	Рабочая группа по предупреждению и противодействию коррупции	в течение года
2.3	Консультирование коллектива по правовым вопросам	Пигорева И. Л.	в течение года
2.4	Подготовка и распространение антикоррупционных материалов	Рабочая группа по предупреждению и противодействию коррупции	в течение года

2.5	Организация освещения работы по антикоррупции на сайте учреждения	Удовин В. Н.	февраль
2.6	Отчёт о работе антикоррупционной комиссии	Поляков Д. Д.	декабрь
3. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур			
3.1	Информирование работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)	Рабочая группа по предупреждению и противодействию коррупции	в течение года
3.2	Информирование работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)	Рабочая группа по предупреждению и противодействию коррупции	в течение года
3.3	Информирование работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Рабочая группа по предупреждению и противодействию коррупции	в течение года
3.4	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	Рабочая группа по предупреждению и противодействию коррупции	в течение года
3.5	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Кукулин С. С.	1 раз в год
4. Обучение и информирование работников			
4.1	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Сбитнева Е. П.	по мере разработки документов
4.2	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Богомолова Ю. А., Кукулин С. С.	февраль, сентябрь

4.3	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Рабочая группа по предупреждению и противодействию коррупции	в течение года
5. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации			
5.1	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Куропаткина А. Н.	в течение года
5.2	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	Куропаткина А. Н.	в течение года
6. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов			
6.1	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Поляков Д. Д.	декабрь
6.2	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Киселева Е. Л., Сбитнева Е. П.	декабрь