

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации МБУ ДПО «Старооскольский центр развития образования»

Протокол

от «12» января 2026 г.
№1

РАССМОТРЕНО

на заседании общего собрания работников МБУ ДПО «Старооскольский центр развития образования»

Протокол

от «12» января 2026 г.
№ 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом МБУ ДПО «Старооскольский центр развития образования»

от «12» января 2026 г.
№ 09-од

ПОЛОЖЕНИЕ**о нормах профессиональной этики работников
МБУ ДПО «Старооскольский центр развития образования»****1. Общие положения.**

1.1. Положение о нормах профессиональной этики работников МБУ ДПО «Старооскольский центр развития образования» (далее – Центр) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Примерного положения о нормах профессиональной этики педагогических работников, подготовленного Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования.

1.2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики работников Центра, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности, независимо от занимаемой должности, и механизмы реализации права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики.

1.3. Директор центра обязан ознакомить каждого работника Центра с данным Положением под роспись. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения норм данного Положения.

1.4. Положение размещается на официальном сайте Центра в сети Интернет.

2. Нормы профессиональной этики работников Центра.

2.1. Профессиональная этика работников Центра – совокупность моральных норм, определяющих их отношение к своему профессиональному долгу и ко всем участникам образовательных отношений.

Нормы профессиональной этики, предусмотренные Законом об образовании:

- обязанность педагогических работников следовать требованиям профессиональной этики (п.2 ч.1 ст. 48);
- закрепление норм профессиональной этики в локальных нормативных актах образовательной организации (ч. 4 ст. 47);
- ответственность педагогических работников за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанности по соблюдению норм профессиональной этики (ч. 4 ст. 48).

2.2. Работники Центра при всех обстоятельствах должны сохранять честь и достоинство, присущие их деятельности.

2.3. Работники Центра, сознавая ответственность перед государством,

обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство всех участников образовательных и деловых отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к участникам образовательных и деловых отношений;

г) проявлять уважение к культуре многонационального народа Российской Федерации, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между участниками образовательных и деловых отношений;

д) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций, соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на свою профессиональную деятельность;

ж) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

з) придерживаться аккуратного внешнего вида, соответствующего профессиональному этикету, преподаваемой дисциплине, задачам реализуемой образовательной программы с учетом религиозных, национальных и культурных традиций в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, а также с учетом индивидуальных особенностей педагогического работника;

и) соблюдать правила русского языка, культуру своей речи, не допускать использования ненормативной лексики, оскорбительных и дискриминационных высказываний; предъявления обвинений, а также угроз, выражений или действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение, в том числе при взаимодействии с участниками образовательных отношений посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», и (или) программ электронных вычислительных машин, которые предназначены и (или) используются для обмена электронными сообщениями (электронные мессенджеры);

к) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

л) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность, не терять самообладания, сохранять спокойствие, не поддаваться на провокации и стараться избегать конфликтных ситуаций;

м) принимать меры по недопущению возникновения и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, а также по обеспечению конфиденциальности информации о слушателях за разглашение которой педагогические работники несут ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

3. Реализация права работников Центра на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики.

3.1. Центр стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации работников, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в Центре в соответствии с Положением Центра о соответствующей комиссии и действующей соответственно части 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется Положением Центра о соответствующей комиссии в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации.

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах регулируется гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.3. Педагогический работник Центра, претендующий на справедливое и объективное расследование норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.4. В целях реализации права работников Центра на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель первичной профсоюзной организации.

3.5. В случае несогласия работника Центра с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии, несоответствия решения комиссии законодательству Российской Федерации или нежелания работника Центра по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в регистрационную комиссию по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников и (или) в суд, а также в правоохранительные органы при необходимости.

4. Заключительные положения.

4.1. Настоящее Положение рассматриваются на общем собрании работников Центра, согласовывается с первичной профсоюзной организацией Центра и вводится в действие приказом директора Центра.

4.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется в соответствии с Уставом Центра.

4.3. Настоящее Положение действует до его замены новым.

4.4. Положение размещается на официальном сайте Центра.